

บรรณานุกรม

๑. ภาษาบาลี – ไทย:

๑.๑ ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาบาลี ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ๒๕๐๐.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๕.

_____. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๕.

๑.๒ ข้อมูลทุติยภูมิ

๑.๒.๑ หนังสือ

เด่นพงษ์ พลละคร. ปรัชญาการจัดการงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๓๖.

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตฺโต). พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม. พิมพ์ครั้งที่ ๑๖.

กรุงเทพมหานคร: บริษัท เอส. อาร์. พรินติ้ง แมส โปรดักชั่น จำกัด, ๒๕๔๑.

บุญศิริ ชวลิตธารัง. ธรรมโอศถ. กรุงเทพมหานคร: อมรินทร์การพิมพ์, ๒๕๒๕.

ภรณ์ มหามนต์. การประเมินประสิทธิภาพองค์กร. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, ๒๕๓๕.

ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๔๒ กรุงเทพมหานคร: บริษัท

นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์ จำกัด, ๒๕๔๒.

สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (วาสน์ วาสโน). สังคหวัตถุ ๔. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๒๘.

ราชวิทยาลัย, ๒๕๒๘.

อรุณ รักธรรม. หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช จำกัด, ๒๕๔๐.

๑.๒.๒ เอกสารงานวิจัย

ชลีรัตน์ จันทรเชื้อ “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานในธุรกิจโรงแรม” รายงานวิจัย

พิษณุโลก: มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม, ๒๕๔๕.

ทองศักดิ์ คุ้มไข่น้ำ. “การศึกษาแนวทางสร้างความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สังกัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์”. รายงานวิจัย. เพชรบูรณ์: มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์,

๒๕๔๗.

ทองอ่อน อุดรินทร์. “ความผูกพันในองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม”.

รายงานวิจัย. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๔๕.

มณีมัย รัตนมณี และอนันต์ เกตุวงศ์. “การลาออกของข้าราชการ”. รายงานวิจัย. กรุงเทพมหานคร:

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๓๖.

มานิตย์ มัลลวงศ์. “ความผูกพันต่อองค์กรของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

วิทยาเขตภาคพายัพ”. รายงานวิจัย. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

วิทยาเขตภาคพายัพ, ๒๕๔๘.

วรรณิ รัตนพันธ์. “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของ

บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง”. รายงานวิจัย.

กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๓.

วิลาวรรณ สว่างศรี. “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของข้าราชการ สถาบันเทคโนโลยี

พระจอมเกล้าพระนครเหนือ”. รายงานวิจัย. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏ

พระนคร, ๒๕๔๕.

สมหวัง โอหารส. “คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี โรงเรียน

นายร้อยตำรวจ”. รายงานวิจัย. นครปฐม: โรงเรียนนายร้อยตำรวจ, ๒๕๕๐.

อิสราภรณ์ รัตนคช. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพัน

ต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

วิทยาเขตปัตตานี”. รายงานวิจัย. ปัตตานี: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี,

๒๕๕๑.

๑.๒.๓ บทความ

ชุติมา ปัญญาพินิจนุญ และคณะ. “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันในองค์กรของอาจารย์

พยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข”. วารสาร

การพยาบาลและการศึกษา. ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒ (พฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๕๒).
 ปาริชาติ พงษ์ชัยศรี. “ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมสรรพากร ภาค ๕”, วารสาร
 เกษมบัณฑิต. (มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๕๓).
 สิริวัฒน์ ศรีเครือคง และคณะ. “ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรใน
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย”. วารสารพุทธจักร. (สิงหาคม ๒๕๕๒).

๒. ภาษาอังกฤษ:

๒.๑ Books

Davis, Keith. and John W. Newstrom. **Human Behavior at Work : Organizational Behavior.**
 ๘th ed. New-York: Mc Graw-Hill, ๑๙๘๕.
 Gibson, James L., John M. Ivancevich and James H. Donnelly, Jr.. **Organizations : Behavior
 Structure Process**, ๕th ed.. U.S.A.: Business Publication, ๑๙๘๕.
 Hodgetts Richard M.. **Modern Human Relations at Work.** U.S.A.: The Dryden, ๑๙๙๒.
 Luthans, Fred. **Organizational Behaviors.** ๘th ed.. India: Thomson Press, ๑๙๙๘.
 Moorhead, Gregory. And Ricky W. Grissin. **Organizational Behavior: Managing People and
 Organization.** ๔th ed.. Toronto: Houghton Mifflin, ๑๙๙๕.
 Sadler, Phillip. **Designing Organizations : The Foundation for Excellence.** ๒nd ed., London:
 Gold Arrow, ๑๙๙๔.
 Steers. Richard M.. **Introduction to Organizational Behavior.** ๒nd ed.. U.S.A.: Scott, Foresman and
 Company, ๑๙๘๔.
 Steers, R. M. and Porter, L.W.. **Motivation and Work Behavior.** U.S.A. : McGraw-Hill, ๑๙๗๙.
 Steers Richard M. and Porter, Lyman W.. **Motivation and work behavior.** ๒nd ed.. New York:
 McGraw – Hill, ๑๙๗๗.
 Thomson, Rosemary. **Managing People.** Great Britain: Clay,St. Ives, ๑๙๙๓.

๒.๒ Articles

Allen, Natalie J. and John P. Meyer. “Affective, Continuance, and Normative Commitment to the
 Organization : An Examination of Construct Validity”. **Journal of Vocational Behavior.**
 Vol.๔๕, (๑๙๙๖): pp. ๒๕๒-๒๗๖.

Meyer, J. P., N. J. Allen. And C.A. Smith. “Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization”. **Journal of Applied Psychology**. ୯୯ (୩), (୧୯୯୩): pp. ୧-୧୯.

Steers, R. M.. “Individual Differences in Participative Decision making”. **Human Relations**. Vol.୩୦. (୧୯୭୭): pp.୯୩୩-୯୫୩.